

Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
(Тюменская область)

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЗАЙЦЕВОРЕЧЕНСКАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
СРЕДНЯЯ ШКОЛА»

ПРИКАЗ

ул. Почтовая, 11, п. Зайцева Речка, Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
(Тюменская область), 628645
Тел./факс (3466) 21-37-09

«26» октября 2024 года

№ 330 - «О»

О внесении изменений в приказ
от 30.08.2024 №241-«О»
Об утверждении Положения
о системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждение
«Зайцевореченская общеобразовательная
средняя школа»

На основании с Постановления администрации Нижневартовского района от 25.10.2024 № 1388 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации района от 24.07.2024 № 948 « Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Нижневартовского района, подведомственных управлению образования администрации района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждение «Зайцевореченская общеобразовательная средняя школа» следующие изменения:
 - 1.1. Таблицу 4 пункта 10 дополнить строками 15–17 следующего содержания:

«

15.	Библиотекарь <8>	17 127
16.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья <9>	16 242
17.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины <10>	20 523

».

1.2. Пункт 10 дополнить сносками «9», «10» следующего содержания:

«<9> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

<10> постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»».

1.3. Строку 4 таблицы 5 пункта 17 изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

».

1.4. Абзац восьмой пункта 23 после слов «на основании приказа руководителя организации» дополнить словами «после согласования с

начальником Управления».

1.5. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Максимальный объем средств, направляемых на стимулирование руководителя организации, устанавливается от оклада (должностного оклада) руководителя организации в размере 35 %».

1.6. Пункт 37 дополнить абзацем следующего содержания:

«денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций (далее – советники директоров)».

1.7. Абзац третий пункта 38 изложить в следующей редакции:

«Единовременное премирование устанавливается работникам организаций, состоящим в списочном составе по основному месту работы, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске, предоставленном педагогическим работникам в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации:

руководителю организации – на основании приказа начальника Управления, согласованного с главой района;
 работникам организации – на основании приказа руководителя организации после согласования с начальником Управления.».

1.8. В пункте 40:

1.8.1. Дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».

1.8.2. Дополнить подпунктом 40.6 следующего содержания:

«40.6. Денежное вознаграждение советникам директоров образовательных организаций осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях), с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.9. Таблицу 11 пункта 43 изложить в следующей редакции:

«Таблица 11

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу организации

№ п/п	Наименование должности
1	2
Перечень должностей работников организации, относящихся к административно- управленческому персоналу	
1.	Главный бухгалтер
2.	Заместитель руководителя
3.	Руководитель
Перечень должностей работников организации, относящихся к основному персоналу	
1.	Воспитатель
2.	Инструктор по физической культуре

3.	Старший методист
4.	Младший воспитатель
5.	Музыкальный руководитель
6.	Педагог-библиотекарь
7.	Педагог дополнительного образования
8.	Педагог-организатор
9.	Педагог-психолог
10.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
11.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
12.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
13.	Социальный педагог
14.	Старший воспитатель
15.	Тьютор
16.	Учитель
17.	Учитель-дефектолог
18.	Учитель-логопед (логопед)
Перечень должностей работников организации, относящихся к вспомогательному персоналу	
1.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья
2.	Бухгалтер
3.	Библиотекарь
4.	Делопроизводитель
5.	Документовед
6.	Должности рабочих всех квалификационных уровней и разрядов
7.	Заведующий производством (шеф-повар)
8.	Заведующий информационным центром
9.	Заведующий хозяйством
10.	Заместитель главного бухгалтера
11.	Инженер по защите информации

12.	Инженер-программист
13.	Инженер-технолог
14.	Инструктор по труду
15.	Калькулятор
16.	Лаборант
17.	Механик
18.	Начальник отдела
19.	Преподаватель
20.	Секретарь
21.	Системный администратор
22.	Специалист по административно-хозяйственной деятельности
23.	Специалист по антитеррористической защищенности и безопасности
24.	Специалист по безопасности
25.	Специалист по закупкам
26.	Специалист по защите информации
27.	Специалист по кадрам
28.	Специалист по работе с молодежью
29.	Специалист по охране труда
30.	Методист
31.	Старший повар
32.	Техник
33.	Техник-лаборант
34.	Техник-программист
35.	Экономист

2. Контроль за выполнением приказа возложить на Павлову Н.М., главного бухгалтера.

Директор



Г.Б. Мацвей